

Sistem Informasi Staff dan Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Labuhanbatu
Berbasis Web

Siti Kamalia

Manajemen Informatika, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Labuhanbatu

Email : sitikamalia@gmail.com

Corresponding Author : sitikamalia@gmail.com

Abstract

Staff and employee data information for the Labuhanbatu Central Bureau of Statistics (BPS) office, with information on staff and employee data, we can find out about a complete staff and employee data info on staff and employee data. The programming language used in making the program in question is Web-based. Making the database uses PHP and MySQL. System design is done by the waterfall method which is a systematic and sequential model of information system development. The data extraction methods used were interviews, observations, and from the Labuhanbatu Central Bureau of Statistics (BPS) office. The results of making the program are aimed at the Completion of Staff and Staff Information Systems at the Web-Based Labuhanbatu Central Bureau of Statistics. Hopefully with this program, it can improve performance in the process of staff and staff data information from the Central Statistics Agency (BPS) of Labuhanbatu.

Keywords: Staff and Employee Data, Web, PHP and MySQL Database.

1. Pendahuluan

Seiring dengan perkembangan zaman, perkembangan teknologi semakin maju dan berkembang. Bisa dikatakan, teknologi sudah merambah hingga ke berbagai macam aspek kehidupan, tak terkecuali ke dalam dunia pendidikan. Saat ini, dunia pendidikan semakin berhubungan dengan komputer. Hal ini terjadi karena kemajuan teknologi, yang senantiasa menyediakan berbagai macam sarana dan prasarana untuk memperlancar kegiatan yang berhubungan dengan proses akademik. Kegiatan administrasi kepegawaian lainnya seperti data staff dan pegawai, data kenaikan pangkat, data pelatihan, data pribadi pegawai, perhitungan jam kerja efektif pegawai semua proses kegiatan masih dilakukan secara manual dan pegawai tidak dapat melihat laporan absensi dan admin atau *Sub* Bagian Kepegawaian. Dengan adanya suatu sistem informasi dapat membantu dalam pengembangan mutu maupun kinerja kantor BPS (Badan Pusat Statistik) Labuhanbatu. Sistem informasi digunakan untuk menampilkan informasi dengan cepat tanpa adanya redundansi yang tidak diperlukan. Juga dengan adanya sistem berbasis *web* maupun sistem informasi dapat menghindari kesalahan-kesalahan yang disebabkan oleh *user* atau pegawai, staff dan *manager*. Selain dari pada cepat dan mudah dalam menampilkan informasi yang baru oleh adanya *update* data yang dilakukan *admin*. Sistem informasi juga memberikan keringanan dalam menghemat suatu biaya pengalokasian ruang di mana biasanya digunakan sebagai

tempat pengarsipan dari sistem manual. Hal tersebut terjadi dikarenakan oleh adanya *database* berupa kumpulan data yang telah diolah dan disimpan dalam komputer.

2. Landasan Teori

Sistem

Sistem didefinisikan sebagai sekumpulan prosedur yang saling berkaitan dan saling terhubung untuk melakukan suatu tugas bersama-sama. Secara garis besar, sebuah sistem informasi terdiri atas tiga komponen utama. Ketiga komponen tersebut mencakup *software*, *hardware*, dan *brainware*. Ketiga komponen ini saling berkaitan satu sama lain.

Informasi

Informasi adalah data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerimanya. Sumber dari *informasi* adalah data.

Sistem Informasi

Sistem Informasi dapat didefinisikan sebagai suatu sistem yang dibuat oleh manusia yang terdiri dari komponen-komponen dalam organisasi untuk mencapai suatu tujuan yaitu menyajikan informasi. Sistem informasi memiliki sejumlah komponen yaitu manusia, data, prosedur, perangkat keras dan perangkat lunak. Di dalam suatu sistem informasi terdapat beberapa kegiatan yang mencakup *input*, proses, *output*, penyimpanan dan kontrol.

Sistem Informasi Berbasis *Web*

Sistem informasi dahulu dibuat secara konvensional (aplikasi *desktop*). Namun seiring dengan perkembangan teknologi *internet* maka sistem informasi dibuat berbasis *web* karena sifatnya yang luas dan memungkinkan semua orang dapat mengakses informasi secara cepat dan mudah dari mana saja, sehingga pemasukan data dapat dilakukan dari mana saja dan dapat dikontrol dari satu tempat sebagai sentral. *World Wide Web* (WWW) atau yang biasa disingkat dengan *web*, ini merupakan salah satu bentuk layanan yang dapat diakses melalui *internet*.

Pegawai

Sistem Informasi Kepegawaian sangat penting dalam memberikan pelayanan kepada seluruh personalia yang ada karena pegawai merupakan aset penting penyelenggaraan sistem pemerintahan yang perlu dikelola dengan baik. Pengelolaan pegawai yang baik dalam lingkup kecil akan meningkatkan kinerja pegawai dan dalam lingkup yang lebih besar, akan membawa perbaikan kinerja perusahaan atau pemerintah secara keseluruhan. Mengingat perlunya pengolahan data pegawai tersebut, maka peningkatan kualitas pengolahan kepegawaian melalui implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian merupakan salah satu prioritas. Sebagai unsur pelaksana, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Musi Rawas telah memiliki *Sistem Informasi Kepegawaian Daerah (SIMPEG)* dalam rangka meningkatkan pengelolaan administrasi kepegawaian.

3. Metode Penelitian

Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data adalah satu cara yang digunakan untuk mengumpulkan data dari suatu penelitian. Guna memperoleh data yang diperlukan dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, penulis menggunakan metode pengumpulan data. Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis untuk menyusun Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Metode Penelitian Lapangan (*Field Research*)
Suatu metode penelitian yang dilakukan secara langsung, pada saat penulis melakukan riset untuk mengumpulkan data. Pada metode ini menggunakan teknik-teknik sebagai berikut :
 - a. Wawancara (*Interview*)
Yaitu melakukan tanya jawab langsung kepada pimpinan maupun staff instansi sehingga mendapatkan data yang dibutuhkan. Adapun alat yang digunakan adalah alat tulis seperti pena, pensil, dan buku.
 - b. Pengamatan (*Observation*)
Yaitu proses pengamatan langsung dengan tujuan ingin mengetahui sistem yang sedang berjalan dengan mengamati aliran-aliran informasi data.
2. Metode Kepustakaan (*Library Research*)
Yaitu penulis melakukan penggalan data dengan cara mengumpulkan dan membaca buku, majalah, serta tulisan-tulisan ilmiah yang berkaitan dengan penulisan tugas akhir ini, terutama yang berhubungan dengan masalah penjualan pulsa di tempat-tempat lain.

Metode Perancangan Sistem

Waterfall

Metode *Waterfall* merupakan metode yang sering digunakan oleh penganalisa sistem pada umumnya. Inti dari metode *waterfall* adalah pengerjaan dari suatu sistem dilakukan secara berurutan atau secara *linear*. Jadi jika langkah ke-1 belum dikerjakan, maka langkah ke-2 tidak dapat dikerjakan. Jika langkah ke-2 belum dikerjakan maka langkah ke-3 juga tidak dapat dikerjakan begitu juga seterusnya. Secara otomatis langkah ke-3 akan bisa dikerjakan apabila langkah ke-1 dan ke-2 sudah selesai dalam pekerjaannya. Secara garis besar metode *waterfall* mempunyai langkah-langkah sebagai berikut:

Waterfall model merupakan salah satu model proses perangkat lunak yang mengambil kegiatan proses dasar seperti spesifikasi, pengembangan, validasi, dan evolusi, dan merepresentasikannya sebagai fase-fase proses yang berbeda seperti analisis dan definisi persyaratan, perancangan perangkat lunak, implementasi, pengujian unit, integrasi sistem, pengujian sistem, operasi dan pemeliharaan.

4. Hasil dan Pembahasan

Dalam membangun sebuah aplikasi yang sudah didesain perlu dibuat sebuah implementasi, karena implementasi digunakan sebagai tolak ukur atau pengujian dan analisa hasil dari program yang telah di buat. Tahap implementasi aplikasi merupakan proses perubahan spesifikasi sistem menjadi aplikasi yang dapat dijalankan.

Hasil Menu

Pada pembahasan hasil login ini berisi tentang halaman utama memasukkan data *login user* pegawai, yang mana informasi pegawai ini dilengkapi beberapa menu-menu untuk kelanjutannya, dari gambaran diatas maka penulis akan memperlihatkan gambaran seperti di bawah ini :

1. Login

Pada halaman *login user* ini berisikan halaman utama, awal memasukkan data *username* dan *password user* dan akan menampilkan halaman utamanya itu halaman menu *input*, pada awal inilah informasi tentang staff pegawai di kantor Badan Pusat Statistik (BPS) kabupaten Labuhanbatu, berikut ini tampilan halaman utama dari *login* :



Gambar 1. Tampilan Menu Login

2. Menu Utama

Tampilan Menu ini menunjukkan beberapa menu yang ada di dalam program/ sistem. Berupa menu *Home*, data Pegawai, Kegiatan, Photo, Kontak dan *login*. Berikut ini tampilan halaman utama dari menu utama :



Gambar 2. Tampilan Menu Utama

Menu Masukan (*Input*)

1. Input Data Pegawai

Menu utama awal mulanya melakukan *input* data pegawai digunakan untuk melakukan pengelolaan data pegawai. Data tersebut dapat dilihat di menu data pegawai lalu masukkan nip, nama, jenis kelamin, agama, jabatan dan status, lalu klik simpan data form tersebut diisi sesuai data pegawai yang ada. Berikut ini tampilan halaman menu utama pegawai di bawah :

Gambar 3. Tampilan Input Data Pegawai

2. Input Data Pelatihan

Menu pelatihan ini, staff/pegawai diwajibkan untuk melakukan penginputan data yang sudah mengikuti pelatihan untuk melakukan pengisian. Data tersebut dapat dilihat di menu data pelatihan lalu masukkan nip, nama pelatihan, tanggal pelatihan dan tempat pelatihan, lalu klik simpan data form tersebut diisi sesuai data pegawai yang ada. Berikut ini tampilan halaman menu utama pegawai di bawah :

Gambar 4. Tampilan Input Data Pelatihan

Menu keluaran (Output)

Menu laporan merupakan data yang sudah siap dicetak yang terdiri dari menu data pegawai dan data pelatihan adapun penjelasan adalah sebagai berikut:

1. Menu Laporan Data Pegawai

Sedangkan menu laporannya itu berupa laporan data pegawai dan laporan pelatihan. Staff/Pegawai yang telah melakukan laporan, seperti pada gambar di bawah ini :

No	NIP	Nama	Nama_Kelamin	Agama	Jabatan	Status
01	138704230011011004	Aliphan Yauliana S.kom	Pemempuan	Islam	Pegawai	Pegawai
02	1388004182008011004	Ronal Ragan Lusia S.Si	Laki-laki	Kristen	Kepala Subbagian Tata	Pegawai
03	138704230011011004	Priska Supriyasa N.Si	Laki-laki	Kristen	Kepala BPP Pribadi/PTU	Pegawai
04	13871102200811004	Priska Masriah	Pemempuan	Islam	PTU	Pegawai
05	138813202011011004	Priska Nurca Siska A.Pd	Pemempuan	Kristen	Pegawai	Pegawai
06	1387403071994011001	Priska Rizki N.Si	Laki-laki	Islam	Kepala Sesar Statistik	Pegawai
07	138600011008021004	Priska Cahayana	Laki-laki	Kristen	Staf Sesar Statistik S	Pegawai
08	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
09	138600011008021004	Priska Rizki N.Si	Laki-laki	Kristen	Staf Sesar Statistik S	Pegawai
10	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
11	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
12	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
13	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
14	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
15	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
16	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
17	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
18	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
19	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
20	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
21	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
22	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
23	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
24	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
25	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
26	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
27	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai
28	13870912300801004	Priska Shavani	Pemempuan	Islam	Staf Sesar Statistik	Pegawai

Gambar 5. Tampilan Laporan Data Pegawai

2. Menu Laporan Data Pelatihan

Sedangkan menu laporan pelatihan pegawai yaitu berupa laporan data pelatihan pegawai, data pelatihan pegawai yaitu laporan data yang sudah di *inputkan*, seperti pada gambar di bawah ini :

no	nip	nama_pelatihan	tgl_pelatihan	tempat_pelatihan		
01	196006292007011001	Zulkifli	27-08-2018 s/d 30-08-2018	Rantau Utara	edit	hapus
02	198301212009012006	Susi Mustikasari	22-08-2018 s/d 25-08-2018	Rantau Selatan	edit	hapus
03	196911301991011001	Ahmad Safli Harahap	01-09-2018 s/d 03-09-2018	Panai Hilir	edit	hapus
04	198706032009021002	Firman Martua Siregar A.Md	05-09-2018 s/d 07-09-2018	Panai Tengah	edit	hapus
05	197612211998031003	Ahmad Kamel Tanjung	09-09-2018 s/d 13-09-2018	Bilah Hilir	edit	hapus
06	197909202007101002	Aulia Rahman	11-09-2018 s/d 15-09-2018	Bilah Barat	edit	hapus
07	196509081986032003	Hartini	15-09-2018 s/d 2-/09-2018	Bilah Hulu	edit	hapus
08	196009081983021003	Sahman	19-09-2018 s/d 22-09-2018	Sungai Kanan	edit	hapus
09	197001262002121004	Pandapotan Paulus Simbolon S.Si,	26-09-2018 s/d 29-09-2018	Torgamba	edit	hapus
10	197108281994011001	Iswan Sulaiman Batubara SE.	08-10-2018 s/d 13-10-2018	Kota Pinang	edit	hapus
11	198704102009121002	Hendra P. Tondang S.ST, M.M	13-10-2018 s/d 15-10-2019	Pangkatan	edit	hapus

Gambar 4.6 Tampilan Laporan Data Pelatihan

Pembahasan

Prosedur Kerja Sistem

Sistem informasi staff dan pegawai dikantor Badan pusat Statistik (BPS) Labuhanbatu menggunakan *web* adalah suatu aplikasi staff dan kepegawaian yang dirancang untuk memudahkan staff dan pegawai mengetahui data staff dan pegawai dikantor Badan Pusat Statistik (BPS) Labuhanbatu. Begitu banyak definisi tentang sistem informasi yang terdapat dalam literature dan internet. Melalui teknologi komunikasi, *computer*, dan data yang telah terkomputerisasi.

Kelemahan Dan Kelebihan Sistem

Kelemahan Sistem

Berdasarkan analisa terhadap *input* proses dan *output* dapat di lihat beberapa kelemahan pada sistem diantaranya yaitu :

1. Pendaftaran Staff dan pegawai dengan pencatatan manual memakan waktu yang lama, karena tidak adanya suatu sistem yang dapat membantu dalam proses pendataan.
2. Tidak adanya media penyimpanan yang baik sehingga keamanan data tidak bisa terjamin, yang mengakibatkan tingginya resiko kehilangan data pegawai. Apabila hal ini terjadi mengakibatkan kerugian pada instansi tersebut.

Kelebihan Sistem

Sesuai dengan tahap-tahap pengembangan sistem yang baru, maka perlu untuk mengetahui secara umum bagaimana sebenarnya cara kerja dari sistem informasi proses pendataan staff dan pegawai pada Sistem Informasi Staff dan Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Labuhanbatu Menggunakan Web selama ini berjalan. Hal ini dimaksudkan agar memudahkan dalam melakukan penentuan terhadap sistem yang baru yang akan dirancang nantinya, sehingga sistem baru yang dihasilkan dapat mengurangi masalah yang di hadapi instansi tersebut. Sistem yang sedang berjalan pada Sistem Informasi Staff dan Pegawai Dikantor Badan Pusat Statistik Labuhanbatu Menggunakan *Web* dilakukan melalui media komputerisasi.

5. Kesimpulan Dan Saran

Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan, dan pengujian, maka dapat di peroleh beberapa kesimpulan, antara lain :

1. Sistem informasi staff dan pegawai di kantor BPS (Badan Pusat Statistik) Labuhanbatu Menggunakan *WEB* ini dapat melakukan penyimpanan data lewat *database*.
2. Sistem informasi staff dan pegawai di kantor BPS (Badan Pusat Statistik) Labuhanbatu Menggunakan *WEB* cukup membantu dalam melakukan pencarian data staff dan pegawai kantor.
3. Sistem informasi staff dan pegawai di kantor BPS (Badan Pusat Statistik) Labuhanbatu Menggunakan *WEB* ini menghasilkan informasi identifikasi yang cukup akurat.

Saran

Agar sistem informasi staff dan pegawai di kantor BPS (Badan Pusat Statistik) Labuhanbatu menggunakan *WEB* ini kedepannya lebih baik, maka yang dapat disarankan adalah :

1. Mengingat besarnya pengetahuan yang berkaitan dengan *software-software* komputer, maka ruang lingkup sistem ini dapat melakukan identifikasi suatu sistem informasi dapat di kembangkan menjadi lebih luas dan lebih kompleks.
2. Memperbaiki dan memperindah tampilan antara muka untuk menyajikan kenyamanan penggunaan oleh *user*.
3. Menyajikan solusi dalam hal pencarian data staff dan pegawai yang lebih detail dengan langkah-langkah yang rinci dan disertai dengan animasi gambar.

6. Daftar Pustaka

- E. Iswandy, D. Sekolah, T. Manajemen, I. Komputer, and B. Balantai, "SISTEMPENUNJANG KEPUTUSANUNTUK MENENTUKANDAN SANTUNANSOSIAL ANAK NAGARIDAN PENYALURAN BAGI MAHASISWA DAN PELAJAR YANG KURANG MAMPU," J. TEKNOIF, vol. 3, no. 2, 2015.
- F. A. Prabowo and M. Syani, "Training Seamolec Berbasis Web," J. Masy. Inform. Indones., vol. 2, no. 1, pp. 82–91, 2017.
- G. H. Azzaky, E. Chumaidiyah, and W. Tripiawan, "PERENCANAANSISTEM INFORMASI BERBASIS WEBUNTUK SISTEM PERSEDIAANDAN SISTEM

- PEMESANANPRODUK JADI KONVEKSISERAGAM PADA PD.DEVI KHUSUS,” vol. 3, no. 2, pp. 2788–2794, 2016.
- I. I. Journal, “IJIS Indonesian Journal on Information System e- ISSN 2548-6438 p-ISSN 2614-7173,” vol. 3, no. April, 2018.
- I. I. Journal, “INFORMATION SYSTEM OF INVENTORY GOODS WEB-BASED ON THE,” vol. 1, no. April 2016, pp. 31–38.
- J. Karman, K. Lubuk, K. Kec, L. Selatan, and I. K. Lubuklinggau, “SISTEM INFORMASI KEPEGWAINDAERAH PADA BADANKEPEGAWAIAN , PENDIDIKAN DAN PELATIHANKABUPATEN MUSI RAWA BERBASIS WEB,” vol. 6, no. September, pp. 105–110, 2017.
- J. Vol, X. I. V No, Y. Staf, and P. Upri, “SISTEM INFORMASI PERPUSTAKAAN BERBASIS WEB,” vol. XIV, no. 2, pp. 66–77, 2015.
- M. Ahmia and H. Belbachir, “p, q-Analogue of a linear transformation preserving log-convexity,” Indian J. Pure Appl. Math., vol. 49, no. 3, pp. 549–557, 2018.
- S. D. Waskito et al., “No Title,” vol. 6, pp. 15–26. Jurnal Masyarakat.2015
- V. No, A. Josi, and A. Josi, “Desa (Studi Kasus Desa Sugihan Kecamatan Rambang) Stmik-Musirawas Lubuklinggau,” Penerapan Metod. Prototiping Dalam Pembang. Website Desa, vol. 9, no. 1, 2017.