

Penerapan Perubahan Dalam Peningkatan Teknologi Absensi Pekerja

¹Fakri Mursala, ²Nuri Aslami

¹Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara,
mursalafakri@gmail.com

²Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara,
nuriaslami@gmail.ac.id

Abstract

The presence of employees is an important factor for an agency or company to achieve its goals. This is disciplined and affects the performance of each employee. Therefore, special data collection is needed for recording attendance and absenteeism in order to be able to record work activities quickly and accurately. There are many ways to achieve a good attendance information system, one of which is by using computer technology when the application is a website-based attendance application using either a Qr code, fingerprint, or biometrics. positive for employees and the company. The purpose of this study is to find out more about the development of changes in the attendance system of workers to do work and what are the benefits for companies to use the digital attendance system. The method used in the application of this research is qualitative-based research by utilizing secondary data obtained indirectly through a literature review.

Keywords: Attendance, Technology.

Pendahuluan

Perkembangan teknologi yang pesat menjadikan patokan dalam keberhasilan di suatu negara dengan teknologi yang maju akan mengakibatkan negara tersebut dapat dikatakan sebagai negara maju, hal tersebut menjadi patokan yang digunakan oleh kebanyakan orang yang menjadikan setiap negara berlomba-lomba dalam menerapkan pengembangan teknologi di segala unsur.

Unsur yang paling dikatakan penting untuk menerapkan pengembangan teknologi dari segi absensi pekerja yang banyak menguntungkan setiap perusahaan atau instansi untuk dapat mengembangkannya. Absensi adalah rutinitas yang dilaksanakan setiap orang untuk menunjukkan bahwa dirinya hadir atau tidak dalam institusi. Absensi diidentifikasi dengan pemanfaatan kehadiran yang dikendalikan oleh masing-masing organisasi atau perusahaan (Lengkong et al., 2016). Setiap perusahaan punya aturan dan cara yang efektif dalam menghitung kehadiran oleh setiap pekerjanya, baik dari segi pengembangan teknologi sampai dengan cara manual. Berbagai jenis sistem kehadiran digunakan dalam berbagai keadaan seperti sekolah dan perusahaan, yaitu sistem berbasis web yang dapat digunakan sebagai pengganti yang tidak hadir (Puput et al., 2019).

Dalam penggunaan teknologi untuk penerapan kehadiran merupakan sebuah perubahan yang signifikan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan suatu perusahaan karena mendeteksi teknologi dari setiap kehadirannya, tentu perubahan ini berakibatkan besar terhadap perilaku setiap karyawan mengakibatkan pro dan kontra di lingkungan pekerjaan yang hal ini dapat mencegah setiap karyawan yang akan terlambat masuk dalam pekerjaannya.

Fenomena dialpangan mengenai tentang absensi yang terjadi secara fakta dan lapangan banyak sekali kesulitan yang didapatkan pihak perusahaan untuk mengahdirkan setiap

karyawan yang akan datang ke kantor atau perusahaan, banyak terjadi di lapangan mengenai adanya keterlambatan pekerja yang tidak terdeteksi oleh perusahaan sehingga menimbulkan kerugian yang besar bagi perusahaan dan juga berdampak pada tingkat kuantitas dari pada produksi yang terjadi di perusahaan tersebut.

Dalam penelitian ini dilakukan untuk lebih mengetahui bagaimana dampak dari pada perubahan teknologi kehadiran dari manual menjadi memakai sistem teknologi yang unggul, di penelitian ini juga dapat dilihat dampak positif maupun negatif.

Landasan Teori

Pengertian Perubahan

Perubahan adalah proses yang wajar dan alamiah sehingga segala sesuatu yang ada di dunia ini akan selalu berubah. Perubahan akan mencakup suatu sistem sosial dalam bentuk organisasi sosial yang ada di masyarakat.

Pengertian Teknologi

Pengertian teknologi diungkapkan oleh Miarso (2007) yang mengungkapkan bahwa teknologi merupakan suatu bentuk proses yang meningkatkan nilai tambah. Proses yang berjalan tersebut dapat menggunakan atau menghasilkan produk tertentu, dimana produk yang dihasilkan tidak terpisah dari produk lain yang telah ada. Lebih lanjut disebutkan pula bahwa teknologi merupakan suatu bagian dari sebuah integral yang terdapat di dalam suatu sistem tertentu.

Absensi

Absensi adalah suatu bentuk pendataan presensi atau kehadiran seseorang atau pegawai yang merupakan bagian pelaporan dari suatu institusi yang berisi data – data status kehadiran yang disusun dan diatur secara rapi dan mudah untuk dicari, dan digunakan apabila sewaktu-waktu diperlukan oleh pihak yang berkepentingan (Erna Simonna, 2009).

Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penerapan penelitian ini adalah penelitian yang berbasis pada kualitatif dengan memanfaatkan data sekunder yang didapatkan secara tidak langsung melalui tinjauan pustaka. Data sekunder yang didapatkan dari contoh jurnal dan referensi lain yang kemudian dianalisis secara deksriptif kualitatif.

Hasil dan pembahasan

Teknologi Absensi

QR CODE

Kode QR sebagai alat bantu absensi karyawan dan menu sebagai pengembangan dari sebuah desain yang bertujuan untuk mempermudah sistem bagi users atau pengguna. Sistem absensi yang dirancang peneliti adalah sistem absensi berbasis web, dan absensi dilakukan dengan memindai kode QR pada kartu identitas masing-masing karyawan. Sistem yang dicapai menghemat waktu dan upaya yang dihabiskan setiap karyawan sehubungan dengan kehadiran di tempat kerja dan memudahkan administrator sistem untuk melakukan tugas mereka. Artinya, buatlah ringkasan dan laporan kehadiran untuk kemudian diserahkan kepada manajer Anda.

Dalam pengkajian sistem QR Code pada absensi banyak terkandala oleh sistem jaringan lapangan sehari-hari yang menjadi kendala besar pada penggunaan sistem ini, meskipun banyak

terjadi manfaat dari QR Code ini maka dengan ini dikembalikan ke pihak perusahaan untuk menangani mengenai kekurangan sistem ini.



Gambar 1. QR Code

Sumber liputan6.com

Sidik Jari

Karyawan hanya dapat hadir dengan merekam sidik jari karyawan dengan cara menusukkan jari yang terekam pada alat absensi sidik jari saat tiba di kantor atau pulang ke rumah. Penyimpanan data sistem absensi ini sangat besar dan bisa mencapai puluhan ribu karyawan. Pelacakan kehadiran karyawan juga lebih akurat dan sangat nyaman menggunakan sistem absensi ini.

Pada sistem ini banyak mendatangkan manfaat bagi perusahaan tetapi dalam hal ini terkendala banyak masalah yang terjadi mengenai sistem eror yang mungkin bisa terjadi jika pihak perusahaan menggunakan sistem sidik jari ini.



Gambar 2. Sidik Jari

sumber Kompasiana.com

Sistem Absensi Biometrik

Sistem absensi biometrik saat ini merupakan sistem absensi terbaru dan tercanggih karena berisi semua yang dibutuhkan perusahaan untuk mengelola kehadiran karyawan. Bahkan lebih praktis dan cepat menggunakan sistem absensi jenis ini. Ini mencatat kehadiran karyawan lebih akurat dan mempersulit karyawan untuk absen. Penyimpanan data sistem

absensi ini sangat besar bahkan tidak terbatas. Tingkah laku mesin petugas biometrik ini jauh lebih canggih, mengidentifikasi atau mengenali ciri-ciri tertentu yang ada pada manusia. Kemudian autentikasi karyawan tersebut saat proses absensi berjalan. Kerugian menggunakan sistem absensi jenis ini adalah cenderung mahal.



Gambar 3. Sistem Absensi Biometrik

sumber [smartpresence.id](https://www.smartpresence.id)

Dampak positif teknologi absensi

1. Ketepatan Jam Kerja

Dimungkinkan untuk menentukan dalam istilah dengan bantuan pengukuran waktu Persentase waktu atau menit yang digunakan untuk istirahat Upaya yang diperlukan untuk mempersiapkan pekerjaan dan proses yang bermakna kerja.

2. Kepatuhan pegawai

Kepatuhan karyawan dalam mengikuti seluruh kegiatan sangat penting untuk menunjang kelancaran pelaksanaan pekerjaan dalam organisasi. Hal ini mendorong semangat kerja, semangat kerja, dan pencapaian tujuan perusahaan. Kedisiplinan karyawan untuk mencapai tujuan perusahaanlah yang perlu segera dibangun dan dilaksanakan.

3. Penyelesaian Tugas

Untuk menjadi pegawai yang handal, profesional dan bermoral, pegawai meningkatkan sikap mental disiplin kerja, efektivitas kinerja dalam menyelesaikan pekerjaan dan efisiensi produktivitas kerja, perlu dimotivasi untuk meningkat.

Dampak negatif teknologi absensi

1. Gangguan jaringan, sehingga pada pengoperasian Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian untuk mengolah data absen tidak dapat di buka, serta gangguan koneksi antara mesin absensi.

2. Sumber daya manusia atau pegawai belum mampu menangani apabila terjadi permasalahan pada jaringan, mesin absensi dan komputer sehingga harus menunggu teknisi untuk memperbaikinya

3. Beberapa sumber daya manusia atau pegawai kurang memahami kegunaan dan bagaimana cara penggunaan dari mesin absensi.

Kesimpulan Dan Saran

Dalam penerapan absensi berbasis web maupun komputer dapat meningkatkan disiplin karyawan baik dari segi kehadiran, sistem kerja, dan produktifitas perusahaan. Perubahan absensi dari manual ke teknologi berakibat banyak terhadap perusahaan maupun karyawan, perubahan yang menuju kemajuan dari segi produktif pasti banyak menerima penolakan karyawan yang bersikap nyaman dengan cara absensi dahulu, tetapi dengan penerapan peraturan dari pihak perusahaan mempunyai dampak keterpaksaan diawal oleh karyawan. Banyak kelemahan yang terdapat dalam sistem absensi teknologi yang menjadi tantangan perusahaan dan pengembang untuk lebih meningkatkan performa dari web absensi yang ada.

Penulis berharap penelitian ini dapat digunakan guna pengembangan pesat sistem absensi berbasis web dan penggunaan di banyak perusahaan atau instansi.

Daftar Pustaka

- Andisi, sri nur a., rita n. Taroreh, and Irvan Trang, 'Hubungan Mutasi Dan Perubahan Perilaku Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BRI Cabang Manado', *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7.1 (2019), 271-80
- Andisi, sri nur a., rita n. Taroreh, and Irvan Trang, 'Hubungan Mutasi Dan Perubahan Perilaku Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BRI Cabang Manado', *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7.1 (2019), 271-80
- Eyal Zisser, 'Bashar Al-Asad and His Regime – Between Continuity and Change', *Orient*, 45. June (2004), 239-56 <[http://www.ou.edu/mideast/Additional pages - non-catagory/Zisser_al-Asad_and_his_Regime_2004.htm](http://www.ou.edu/mideast/Additional_pages_-_non-catagory/Zisser_al-Asad_and_his_Regime_2004.htm)>
- Eyal Zisser, 'Bashar Al-Asad and His Regime – Between Continuity and Change', *Orient*, 45. June (2004), 239-56 <[http://www.ou.edu/mideast/Additional pages - non-catagory/Zisser_al-Asad_and_his_Regime_2004.htm](http://www.ou.edu/mideast/Additional_pages_-_non-catagory/Zisser_al-Asad_and_his_Regime_2004.htm)>
- Hendro Setyo Wahyudi, Mita Puspita Sukmasari, 'Artikel Teknologi Dan Kehidupan Masyarakat Hendro Setyo Wahyudi, Mita Puspita Sukmasari I', *Jurnal Analisa Sosiologi*, 3 (1) (2014), 12 <<https://media.neliti.com/media/publications/227634-teknologi-dan-kehidupan-masyarakat-7686df94.pdf>>
- Hendro Setyo Wahyudi, Mita Puspita Sukmasari, 'Artikel Teknologi Dan Kehidupan Masyarakat Hendro Setyo Wahyudi, Mita Puspita Sukmasari I', *Jurnal Analisa Sosiologi*, 3 (1) (2014), 12 <<https://media.neliti.com/media/publications/227634-teknologi-dan-kehidupan-masyarakat-7686df94.pdf>>
- Jessicha Fischasia Menda, Bernhard Tewal, and Greis M. Sendow, 'Pengaruh Manajemen Perubahan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada RSUD Bitung)', *Jurnal EMBA*, 6.4 (2018), 2578-87.
- Maharsi, Sri, 'Pengaruh Perkembangan Teknologi Informasi Terhadap Bidang Akuntansi Manajemen', *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 2.2 (2000), 127-37 <<https://doi.org/10.9744/jak.2.2.pp.127-137>>
- Maharsi, Sri, 'Pengaruh Perkembangan Teknologi Informasi Terhadap Bidang Akuntansi Manajemen', *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 2.2 (2000), 127-37 <<https://doi.org/10.9744/jak.2.2.pp.127-137>>
- Manajemen, Program Studi, Universitas Islam Negeri, and Sumatera Utara, 'Strategi Manajemen Perubahan Perusahaan Di Era Transformasi Digital', 2 (2022), 78-83
- Manajemen, Program Studi, Universitas Islam Negeri, and Sumatera Utara, 'Strategi Manajemen Perubahan Perusahaan Di Era Transformasi Digital', 2 (2022), 78-83

Pelatihan, Efektivitas, Bagi Peningkatan, Kinerja Karyawan, Ade Rustiana, and Info Artikel, 'Jurnal Dinamika Manajemen', Jdm, 1.2 (2010), 137-43
<<http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm>>

Pelatihan, Efektivitas, Bagi Peningkatan, Kinerja Karyawan, Ade Rustiana, and Info Artikel, 'Jurnal Dinamika Manajemen', Jdm, 1.2 (2010), 137-43
<<http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm>>

Prasetyo, Randy, 'Peran Kepemimpinan Dalam Menghadapi Konflik', 2.5 (2022), 91-98
<[http://blog.ub.ac.id/randyprasetyo/2015/01/08/peran-pemimpin-dalam-menghadapi-konflik/#:~:text=Kepemimpinan dianggap sebagai usaha-usaha,pengikut dalam pengambilan keputusan terakhir](http://blog.ub.ac.id/randyprasetyo/2015/01/08/peran-pemimpin-dalam-menghadapi-konflik/#:~:text=Kepemimpinan%20dianggap%20sebagai%20usaha-usaha,pengikut%20dalam%20pengambilan%20keputusan%20terakhir)>

Prasetyo, Randy, 'Peran Kepemimpinan Dalam Menghadapi Konflik', 2.5 (2022), 91-98
[http://blog.ub.ac.id/randyprasetyo/2015/01/08/peran-pemimpin-dalam-menghadapi-konflik/#:~:text=Kepemimpinan dianggap sebagai usaha-usaha,pengikut dalam pengambilan keputusan terakhir](http://blog.ub.ac.id/randyprasetyo/2015/01/08/peran-pemimpin-dalam-menghadapi-konflik/#:~:text=Kepemimpinan%20dianggap%20sebagai%20usaha-usaha,pengikut%20dalam%20pengambilan%20keputusan%20terakhir).