

PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN DESAIN PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTERA III (PERSERO) PKS TORGAMBA KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN

¹Desmawaty Hasibuan, ²Raja Saul Martho Hendry

^{1,2}Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Labuhanbatu

Email: hasibuandesmawaty@gmail.com, rajasaul365@gmail.com

corresponding mail author : hasibuandesmawaty@gmail.com

Abstract : *This study aims to analyze the effect of welfare and job design on employee job satisfaction at PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba, Labuhanbatu Selatan Regency. The data collection methods in this study are questionnaires, interviews, documentation and observation. The sampling technique used is probability sampling technique. The population which is the object of this research is the employees of PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba, South Labuhanbatu Regency, totaling 55 people. Hypothesis testing is done by multiple linear regression analysis through the SPSS 20.0 for windows program. Based on the results of the study with a significance level of 5%, the conclusion is that the tcount for the Welfare variable is 5.733, the worker design is 5.926. Based on the criteria that if the value of tcount > ttable); namely (5,733 > 1,674, (5,926 > 1,674) so it can be concluded that partially the Welfare variable has a positive and significant effect on Job Satisfaction, Employee Design has a positive and significant effect on Job Satisfaction of Employees of PT Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba, South Labuhanbatu Regency.*

Keyword : *Well-being, Worker Design, Job Satisfaction.*

I. Pendahuluan

Pentingnya peran sumber daya pada perusahaan merupakan kesadaran bagi perusahaan saat ini, keberhasilan organisasi dalam usahanya pada era globalisasi untuk mewujudkan kinerja yang ditargetkan sesuai dengan tujuan sudah barang tentu dipengaruhi pemimpin dalam pengelolaan yang dilakukan pada organisasi tersebut yang akan sangat berdampak tumbuhnya motivasi kerja pada karyawan. Karyawan merupakan unsure penting dalam suatu perusahaan untuk mempertahankan dan mengembangkan perusahaan sertakemajuan perusahaan, jika perusahaan ingin maju dan berkembang maka unsure yang pertama yang harus diperhatikan adalah kesejahteraan karyawan. Kabupaten Labuhanbatu Selatan adalah salah satu kabupaten yang terdapat di Provinsi Sumatera Utara. Di Kabupaten Labuhanbatu Selatan ini banyak berdiri perusahaan-perusahaan khususnya perkebunan. Perkebunan adalah sektor yang paling unggul di Kabupaten ini, khususnya perkebunan kelapa sawait, ini dapat dilihat dengan luasnya perkebunan kelapa sawit dan banyaknya berdiri pabrik-pabrik kelapa sawit, sehingga masyarakat juga banyak yang bekerja sebagai buruh atau karyawan di perusahaan tersebut. Namun yang menjadi kendala masih banyak karyawan yang merasa tidak puas Terhadap pekerjaan mereka meskipun mereka sudah bekerja di perusahaan atau perkebunan didaerah mereka sendiri, sehingga ini menjadi daya tarik penulis untuk melakukan penelitian. Kepuasan kerja dapat mempengaruhi kesejahteraan karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Secara langsung yaitu dengan naiknya gaji karyawan, pemberian bonus, pemberian tunjangan keluarga , sedangkan secara tidak langsung yaitu bisa dengan memberikan kesempatan promosi jabatan kepada karyawan yang berprestasi. Dengan demikian prestasi kerja karyawan akan memberikan sumbangan atau dapat mendorong

untuk memajukan perusahaan yang lebih baik lagi. Desain pekerjaan merupakan bagian dari proses bisnis suatu perusahaan dimana penyempurnaan proses bisnis juga merupakan pilar dari reformasi birokrasi perusahaan. Kepuasan kerja karyawan merupakan salah satu indikator keberhasilan dalam operasional perusahaan dalam mencapai tujuan dari perusahaan. Berdasarkan penjelasan latar belakang masalah diuraikan secara teoritis maka perlu dikaji lebih rinci melalui penelitian empiris guna mendukung hasil penelitian mengenai Pengaruh Kesejahteraan dan Desain Pekerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS. Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan.

II. Teori dan Metode

a. Kesejahteraan

Kesejahteraan karyawan merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan dalam meraih hidup karena mampu memenuhi kebutuhan karyawan. Kesejahteraan karyawan adalah suatu usaha perusahaan sebagai balas jasa pelengkap berupa uang dan tunjangan ataupun penghargaan baik secara langsung maupun tidak langsung berdasarkan kebijaksanaan sesuai dengan kemampuan perusahaan dalam rangka mempertahankan karyawannya dan memperbaiki kondisi baik secara fisik maupun mental. Menurut Diener (2009) dalam melihat Kesejahteraan Karyawan (*employee's well-being*), kesejahteraan dikonsepsikan sebagai konsep yang dibangun secara global dan dioperasikan dengan memasukan kepuasan kerja karyawan, kepuasan keluarga dan kesejahteraan fisik maupun kesejahteraan secara psikologis. Sedangkan kesejahteraan karyawan Menurut Hasibuan (2012), adalah: "balas jasa pelengkap (material dan non material) yang diberikan berdasarkan kebijaksanaan. Tujuannya untuk mempertahankan dan memperbaiki kondisi fisik dan mental karyawan agar produktifitas kerjanya meningkat". Jadi dapat disimpulkan bahwa kesejahteraan karyawan adalah suatu usaha perusahaan sebagai balas jasa pelengkap berupa uang dan tunjangan ataupun penghargaan baik secara langsung maupun tidak langsung berdasarkan kebijaksanaan sesuai dengan kemampuan perusahaan dalam rangka mempertahankan karyawannya dan memperbaiki kondisi baik secara fisik maupun mental psikologis karyawan agar sejahtera dan produktivitas kerjanya meningkat.

b. Desain Pekerjaan

Menurut Rivai dan Sagala (2009) rancang pekerjaan adalah proses penentuan tugas-tugas yang akan dilakukan/dilaksanakan, metode yang digunakan untuk melaksanakan tugas ini, dan bagaimana pekerjaan tersebut berkaitan dengan pekerjaan lainnya. Sedangkan menurut Simamora (dalam Rachmawati, 2008) desain pekerjaan adalah proses penentuan tugas-tugas yang akan dilaksanakan, metode yang digunakan untuk melaksanakan tugas dan bagaimana pekerjaan tersebut berkaitan dengan pekerjaan lain dalam organisasi. Jadi dapat disimpulkan bahwa desain pekerjaan adalah wahana yang secara sistematis mengimplementasikan tingkat desentralisasi yang diinginkan dalam operasi organisasi dan diyakini oleh manajer perlu untuk mencapai sasaran organisasi.

c. Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja akan mendorong karyawan untuk berprestasi lebih baik. Prestasi yang lebih baik akan menimbulkan imbalan ekonomi dan psikologis yang lebih tinggi. Kreitner (2012) mengemukakan bahwa, "Kepuasan kerja merupakan respon affective atau emosional terhadap berbagai seni pekerjaan seseorang". Kepuasan kerja dapat terjadi dalam pekerjaan, luar pekerjaan, dan kombinasi dalam dan luar pekerjaan. Sedangkan Menurut Davis (2012) menyatakan bahwa "kepuasan kerja merupakan seperangkat perasaan pegawai tentang menyenangkan atau tidak menyenangkan pekerjaan mereka".

d. Populasi dan Sampel

Menurut Sugiyono (2014) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Menurut Arikunto, (2012) Populasi adalah keseluruhan subyek penelitian. Maka, yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan 55 Orang karyawan PT.Perkebunan

Nusantara III PKS (Persero) Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan.

III. Hasil dan Pembahasan

a. Analisis regresi Linier Berganda

Peneliti menganalisis dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Metode ini berfungsi untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas dengan variabel terikat. Analisis linier berganda dapat dirumuskan sebagai berikut :

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

b. Uji Hipotesis

Pengujian hipotesis dilakukan dengan signifikan secara parsial (uji-t) signifikan secara simultan (uji-f) dan pengujian koefisien determinasi (R²) yaitu sebagai berikut :

c. Uji Signifikan secara parsial (uji-t)

Uji t digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen secara parsial terhadap variabel dependen.

d. Uji Signifikan Simultan (Uji F)

Uji F digunakan untuk mengetahui pengaruh seluruh variabel independen yakni pendidikan (X₁) dan pelatihan (X₂) terhadap variabel dependen yakni prestasi kerja pegawai (Y).

e. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel-variabel independen terhadap variabel dependen, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1,555	1,975		,777	,444
1 Kesejahteraan	,420	,083	,597	5,733	,000
Desainpekerja	,565	,089	,616	5,926	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Dari tabel diatas dapat diketahui model persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 1,555 + 0.420X_1 + 0,565X_2$$

Persamaan regresi linier berganda tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Nilai konstanta (a) sebesar 1,555. Nilai ini memiliki arti bahwa jika variabel kesejahteraan dan desain pekerja bernilai 0, maka kepuasan kerja bernilai 1,555.

2. Nilai koefisien X₁ (b₁) sebesar 0,420. Nilai ini memiliki arti bahwa jika kesejahteraan (X₁) mengalami kenaikan sebesar satu satuan, maka kepuasan kerja (Y) mengalami peningkatan sebesar 0,420. Koefisien bernilai positif artinya antara X₁ dengan Y memiliki hubungan positif.

3. Nilai koefisien X₂ (b₂) sebesar 0,565. Nilai ini memiliki arti bahwa jika desain pekerja (X₂) mengalami kenaikan sebesar satu satuan, maka kepuasan kerja (Y) mengalami peningkatan sebesar 0,565. Koefisien bernilai positif artinya antara X₂ dengan Y memiliki hubungan positif.

Uji Parsial (UJI T)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1,555	1,975		,777	,444
Kesejahteraan	,420	,083	,597	5,733	,000
Desain pekerja	,565	,089	,616	5,926	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	61,454	2	32,229	33,129	,000 ^b
Residual	26,223	52	,952		
Total	90,677	54			

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Berdasarkan hasil diatas, diperoleh nilai Fhitung sebesar 33,129 dan nilai Sig 0,00. Sedangkan nilai Ftabel yang digunakan adalah nilai distribusi F dengan derajat kebebasan dfl (2) dan df2 (52) pada $\alpha = 0,05$. Selanjutnya nilai Fhitung dibandingkan dengan Ftabel, maka diperoleh nilai Fhitung (33,129) > Ftabel (3,18) dan taraf signifikansi $0,00 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa kesejahteraan dan desain pekerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Dengan demikian berarti Ha3 diterima. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan penulis maka diperoleh kevalidan data kuesioner dan reliabilitas seluruh instrumennya. Nilai uji validitas diperoleh hasil thitung > ttabel. Untuk reliabilitas instrumen, kuesioner dinyatakan dapat digunakan untuk pengukuran dalam rangka pengukuran data dikarenakan rhitung > rtabel dan keputusan dinyatakan reliabel dan layak digunakan sebagai alat pengukuran dalam penelitian ini. Hasil analisis koefisien linier berganda diperoleh persamaan $Y = 1,555 + 0,420X_1 + 0,565X_2$, yang menunjukkan bahwa variabel kesejahteraan berpengaruh positif terhadap variabel kepuasan kerja, begitu juga variabel desain pekerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Hipotesis pertama pada penelitian ini menyatakan “terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kesejahteraan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Berdasarkan hipotesis pertama ini dilakukan pengujian dengan menggunakan uji t. Hasil perhitungan secara parsial ini menunjukkan bahwa kesejahteraan memiliki nilai thitung sebesar 5,795 dan nilai ttabel sebesar 1,674 (thitung > ttabel : 5,733 > 1,674) serta taraf signifikansi $0,00 < 0,05$, dengan

demikian dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, yang berarti terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kesejahteraan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Hipotesis kedua pada penelitian ini menyatakan “terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara desain pekerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Berdasarkan hipotesis kedua ini dilakukan pengujian dengan menggunakan uji t. Hasil perhitungan secara parsial ini menunjukkan bahwa desain pekerja memiliki nilai thitung sebesar 5,726 dan nilai ttabel sebesar 1,674 (thitung > ttabel : 5,926 > 1,674) serta taraf signifikansi $0,00 < 0,05$, dengan demikian dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, yang berarti terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara desain pekerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Hipotesis ketiga pada penelitian ini menyatakan “terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kesejahteraan dan desain pekerja secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan . Berdasarkan hipotesis pertama ini dilakukan pengujian dengan menggunakan uji F. Hasil perhitungan secara simultan ini menunjukkan bahwa kesejahteraan dan desain pekerja memiliki nilai Fhitung sebesar 33,129 dan nilai Ftabel sebesar 3,18 (thitung > ttabel : 33,129 > 3,18) serta taraf signifikansi $0,00 < 0,05$, dengan demikian dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, yang berarti terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kesejahteraan dan desain pekerja secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,652 menunjukkan bahwa kedua variabel in dependen (kesejahteraan dan desain pekerja) mempunyai pengaruh sebesar 65,2% terhadap variabel terikat (kepuasan kerja), sedangkan sisanya sebesar 34,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hal ini menunjukkan hubungan antara kesejahteraan dan desain pekerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan r 65,2 % yang tergolong sangat kuat.

IV. Kesimpulan

Setelah dianalisis dan evaluasi terhadap data penelitian berdasarkan analisis- analisis dan pengujian hipotesis maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut: 1. Secara parsial Kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan. Hal ini terlihat dari, nilai t hitung > t tabel (5,733 > 1,674), dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,03 < 0,05$). Sehingga keputusan yang diambil adalah h_a diterima dan h_0 ditolak. 2. Desain pekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja. Hal ini terlihat dari, nilai t hitung > t tabel (5,929 > 1,674) dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,049 < 0,05$). Sehingga keputusan yang diambil adalah h_a diterima dan h_0 ditolak. 3. Secara serempak variabel Kesejahteraan, dan Desain Pekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja . Hal ini diambil kesimpulan dari nilai F hitung yang lebih besar dari f tabel yaitu $33,129 > 3,18$, dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

V. Daftar Pustaka

- A. Anjar, M. Siregar, T. Toni, M. K. Ritonga, H. S. Harahap, and Z. A. Siregar, “Pengaruh perilaku inovatif, terhadap kinerja kepala sekolah dasar di kabupaten labuhanbatu 1),” J. Eduscience, vol. 8, no. 3, pp. 26–32, 2020.
- A. ANJAR, P. N. ADI, M. SIREGAR, Z. A. SIREGAR, and Y. SEPRIANI, “Civic Education Teachers’ Respons to The Establishment of Pancasila Ideology Agency,” MIMBAR, vol. 36, no. 1, pp. 12–20, 2020.
- A. Dan, D. Pada, K. Kerja, S. Kasus, D. Tetap, and Y. Universitas, “EMPLOYEE ENGAGEMENT DIPENGARUHI OLEH VARIABEL ANTESEDEN DAN DAMPAKNYA PADA KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS DOSEN TETAP YAYASAN UNIVERSITAS LABUHANBATU),” INFORMATIKA,

- vol. 6, no. 1, pp. 11–22, 2018.
- A. Halim and A. R. Syamsuri, “PENGARUH STORE ATMOSPHERE, STORE IMAGE, DAN KEPUASAN KONSUMEN TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN DI TOKO BUKU GRAMEDIA CABANG GAJAH MADA MEDAN (STUDI KASUS PADA MAHASISWA KEDOKTERAN METHODIST MEDAN),” *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 3, no. 1, pp. 116–131, 2016.
- A. Nastuti and S. Z. Harahap, “TEKNIK DATA MINING UNTUK PENENTUAN PAKET HEMAT SEMBAKO DAN KEBUTUHAN HARIAN DENGAN MENGGUNAKAN ALGORITMA FP-GROWTH (STUDI KASUS DI ULFAMART LUBUK ALUNG),” *JURNAL INFORMATIKA*, vol. 7, no. 3, pp. 111–119, Sep. 2019.
- A. P. Nasution and P. Pristiyono, “ANTISIPASI KETAHANAN EKONOMI KELUARGA DI KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN,” *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 6, no. 1, pp. 90–97, 2019.
- Arikunto, S. (2009), *Manajemen Penelitian Jakarta : Rineka Cipta*.
- B. H. Rambe, “ANALISIS UKURAN PERUSAHAAN, FREE CASH FLOW(FCF) DAN KEBIJAKAN HUTANG TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA,” *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 7, no. 1, pp. 54–64, 2003.
- B. H. Rambe, “Jurnal Ecobisma Vol 1 No . 2 2014,” *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 1, no. 2, pp. 99–110, 2014.
- B. H. Rambe, R. Pane, D. Irmayani, M. Nasution, and I. R. Munthe, “UML Modeling and Black Box Testing Methods in the School Payment Information System,” *J. Mantik*, vol. 4, no. 3, pp. 1634–1640, 2020.
- C. H. Limbong, “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGUNGKAPAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN YANG TERDAFTAR DI BEI,” *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 6, no. 3, pp. 114–128, 2019.
- Davis, K. *Human Behavior at work : organizational (Perilaku dalam organisasi)* Terjemahan Agus Dharma Jakarta : Erlangga.
- Diener, E. & Chan M.Y (2009), *Happy people live longer : Subjective well-being contributes to health And Longevity, Applied Psychology: health And Well beng.*
- H. Safri, Y. Prayoga, and R. S. M. Hendry, “ANALYSIS THE BANK’S HEALTH LEVEL AND RETURN OF STOCK OF BANKING IN INDONESIAN STOCK EXCHANGE,” *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 7, no. 1, pp. 129–138, 2020.
- Hasibuan (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi Jakarta : Bima Aksara*
- J. Junita and M. Siregar, “PENELITIAN TINDAKAN KELAS PENGARUH PEMBELAJARAN PORTOFOLIO TERHADAP HASIL BELAJAR MATERI PELAJARAN PENDIDIKAN KEWARGANEGARAAN KELAS VII MTS NEGERI 2 RANTAU PRAPAT TAHUN PELAJARAN 2012/2013,” *Civ. J. Pembelajaran dan Ilmu Civ.*, vol. 1, no. 1, pp. 48–54, 2017.
- J. JUNITA and M. SIREGAR, “PENERAPAN METODE PEMBELAJARAN DISKUSI DALAM PENINGKATAN PRESTASI BELAJAR PADA KOMPETENSI DASAR MENJELASKAN MAKNA KEDAULATAN RAKYAT SISWA KELAS VIII SMP NEGERI 2 KOTA PINANG KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN TAHUN PELAJARAN 2014/2015,” *J. Eduscience*, vol. 1, no. 1, pp. 36–45, 2018.
- J. JUNITA and M. SIREGAR, “PENGARUH PENGAJARAN REMEDIAL TERHADAP PRESTASI BELAJAR SISWA KELAS VII SMP NEGERI 2 RANTAU SELATAN PADA MATERI PELAJARAN KEWARGANEGARAAN TAHUN PELAJARAN 2015/2016,” *J. Eduscience*, vol. 2, no. 2, pp. 60–66, 2019.
- M. H. Dar and S. Z. Harahap, “IMPLEMENTASI SNORT INTRUSION DETECTION SYSTEM (IDS) PADA SISTEM JARINGAN KOMPUTER,” *JURNAL INFORMATIKA*, vol. 6, no. 3, pp. 14–23, Sep. 2017.

-
- M. K. Ritonga, M. N. S. Hasibuan, R. Rohana, and M. Siregar, "ANALISIS TERHADAP MAHASISWA PRODI PPKN STKIP LABUHANBATU DALAM STUDI KASUS KUNJUNGAN PERPUSTAKAAN DAN APLIKASINYA PADA PENERAPAN KARAKTER SEMANGAT KEBANGSAAN TAHUN 2019," *J. Eduscience*, vol. 8, no. 3, pp. 42–45, 2020.
- M. Nasution, S. Pohan, and S. Z. Harahap, "Implementasi Obrim (Option-Based Risk Management) Sebagai Framework Investasi Teknologi Informasi Perguruan Tinggi (Studi Kasus: Amik Labuhan Batu)," *JURNAL INFORMATIKA*, vol. 8, no. 1, pp. 26–35, Jan. 2020.
- M. Rafika, "Pengaruh Corporate Governance, Ukuran Perusahaan dan Leverage Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Moderating Perusahaan Manufaktur di BEI Tahun 2014- 2018," *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 5, no. 2, pp. 15–31, 2018.
- M. SIREGAR and J. JUNITA, "PENGARUH MODEL PEMBELAJARAN TEAM QUIZ TERHADAP HASIL BELAJAR SISWA PADA MATA PELAJARAN PENDIDIKAN KEWARGANEGARAAN DI KELAS VII SMP NEGERI 1 KECAMATAN NA. IX-IX TAHUN PELAJARAN 2013/2014," *J. Eduscience*, vol. 1, no. 1, pp. 23–28, 2016.
- M. SIREGAR, "PAYA MENINGKATKAN HASIL BELAJAR HASIL BELAJAR SISWA MELALUI MODEL PEMBELAJARAN KOMPERATIF TIFE STAD PADA KONPENSI DASAR MENDESKRIFSIKAN HAKIKAT DEMOKRASI KELAS VIII SMP NEGERI 3 MONTONG TAHUN PELAJARAN 2014/2015," *Civ. J. Pembelajaran dan Ilmu Civ.*, vol. 1, no. 1, pp. 25–38, 2015.
- M. Siregar, "PENERAPAN MEDIA FLOW CARD UNTUK MENINGKATKAN HASIL BELAJAR PKN SISWA PADA MATERI KEMERDEKAAN MENGEMUKAKAN PENDAPAT DI KELAS VII MTS PERDAMEAN SIGAMBAL KABUPATEN LABUHANBATU TAHUN PELAJARAN 2013/2014," *J. Eduscience*, vol. 1, no. 1, pp. 49–53, 2015.
- M. Siregar, "PENERAPAN METODE BRAINSTORMING UNTUK MENINGKATKAN HASIL BELAJAR PKN SISWA VIII SPM NEGERI 2 SATU ATAP PANGKATAN LABUHANBATU TAHUN PELAJARAN 2013/2014," *J. Eduscience*, vol. 1, no. 1, pp. 27–33, 2019.
- M. Siregar, B. Situmorang, R. Rohana, P. N. Adi, M. N. S. Hasibuan, and R. Kartikaningsih, "Pengaruh Perilaku Inovatif terhadap Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Dasar di Kabupaten Labuhan Batu," *J. Penelit. dan Pengkaj. Ilmu Pendidik. e-Saintika e-Saintika*, vol. 4, no. 2, pp. 119–125, 2020.
- M. Siregar, R. Rohana, M. Ritonga, T. Toni, and A. Anjar, "Effect of Innovative Behavior, Interpersonal Communication, Principal Managerial Competence on School Organization Development," *Int. J. Res. Rev.*, vol. 7, no. July, pp. 348–359, 2020.
- N. J. Harahap and M. Rafika, "INDUSTRIAL REVOLUTION 4.0: AND THE IMPACT ON HUMAN RESOURCES," *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 7, no. 1, pp. 89–96, 2020.
- N. Nurmayanti and P. Pristiyono, "PENGARUH DAYA TARIK IKLAN MOTIVASI KONSUMEN DAN KUALITAS PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN MITSUBISHI PAJERO SPORT PADA PT. SUMATERA BERLIAN MOTOR RANTAUPRAPAT," *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 3, no. 1, pp. 24–35, 2016.
- P. Iwan, S. Z. Harahap, and A. A. Ritonga, "RANCANG BANGUN TEMPAT SAMPAH OTOMATIS PADA UNIVERSITAS LABUHANBATU," *INFORMATIKA*, vol. 8, no. 2, pp. 1–5, 2020.
- P. Pitriyani, A. Halim, and D. Hasibuan, "PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN PERSERO CABANG RANTAUPRAPAT," *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 1, no. 1, pp. 56–63, 2019.
- P. Pitriyani, A. Halimi, and Z. Ritonga, "PENGARUH SIKAP KERJA DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. MERANTI MEDAN," *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 1, no. 2, pp. 58–64, 2019.
- P. Pristiyono and R. Sahputra, "STUDI KOMPARATIF TENTANG IMPLEMENTASI TOTAL QUALITY MANAGEMENT TERHADAP KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABLE MODERATING," *INFORMATIKA*, vol. 7, no. 1, pp. 32–43, 2019.

-
- P. Pristiyono, "PENGARUH PROSES PEMBERIAN KREDIT TERHADAP MINAT NASABAH PADA PT BANK MANDIRI (PERSERO) TBK KANTOR CABANG KOMPLEK TASBI MEDAN," *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 2, no. 2, pp. 84–92, 2015.
- R. Novita and S. Z. Harahap, "PENGEMBANGAN MEDIA PEMBELAJARAN INTERAKTIF PADA MATA PELAJARAN SISTEM KOMPUTER DI SMK," *JURNAL INFORMATIKA*, vol. 8, no. 1, pp. 36–44, Jan. 2020.
- Rivai, Vathzal dan Ella Jauvani Sagala, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*, Jakarta Rajawali
- S. L. Nasution, C. H. Limbong, and D. A. R. Nasution, "PENGARUH KUALITAS PRODUK, CITRA MEREK, KEPERCAYAAN, KEMUDAHAN, DAN HARGA TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA E-COMMERCE SHOPEE," *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 7, no. 1, pp. 43–53, 2020.
- S. Samsir, D. Indra, G. Hts, and S. Z. Harahap, "SPK Untuk Pemilihan Kepala Sekolah Menggunakan Metode Saw dan Profile Matching," *U-NET J. Tek. Inform.*, vol. 4, no. 1, pp. 7–12, 2020.
- S. Z. Harahap and M. H. Dar, "APLIKASI DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PEMESANAN PADA UPI CONVENTION CENTER DENGAN MENGGUNAKAN BAHASA PEMROGRAMAN PHP DAN MYSQL," *JURNAL INFORMATIKA*, vol. 6, no. 3, pp. 24–27, Sep. 2019.
- S. Z. Harahap and Samsir, "APPLICATION DESIGN THE DATA COLLECTION FEATURES OF THE HOTEL SHADES OF RANTAUPRAPAT USING VBNET," *International Journal Of Science, Technology & Management*, vol. 1, no. 1, pp. 1–6, Jun. 2020.
- Samsir and S. Z. Harahap, "APPLICATION DESIGN RESUME MEDICAL BY USING MICROSOFT VISUAL BASIC. NET 2010 AT THE HEALTH CENTER APPOINTMENTS," *International Journal Of Science, Technology & Management*, vol. 1, no. 1, pp. 14–20, Jun. 2020.
- Simamora, Henry *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi.2*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sugiyono (2014), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* Bandung, Penerbit : Alfabeta
- Y. Prayoga, "PENGARUH EDUKASI DAN SOSIALISASI SEKOLAH PASAR MODAL BURSA EFEK INDONESIA TERHADAP MOTIVASI MEMBELI SAHAM DI GALERI INVESTASI UNIVERSITAS LABUHAN BATU," *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 6, no. 2, pp. 137–144, 2019.
- Y. Prayoga, "PERANAN INDUSTRI BATU BATA TERHADAP TINGKAT KEMISKINAN DI KECAMATAN RANTAU SELATAN KABUPATEN LABUHAN BATU," *ECOBISMA (Jurnal Ekon. Bisnis dan Manajemen)*, vol. 5, no. 2, pp. 47–53, 2018.
- Y. Prayoga, H. S. Tambunan, and I. Parlina, "Penerapan Clustering Pada Laju Inflasi Kota Di Indonesia Dengan Algoritma K-Means," *BRAHMANA J. Penerapan Kecerdasan Buatan*, vol. 1, no. 1, pp. 24–30, 2019.